



โครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน : สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

1. รหัสกิจกรรม : 62-03-01-00-00-04-01-002-001

2. ชื่อกิจกรรม : พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (คณะกรรมการบริหารคณะ)-งบแผ่นดิน

3. ความสอดคล้อง กับ แผนงาน ผลผลิต และโครงการ

แผนงาน : บริหารจัดการเชิงรุก

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

4. หลักการและเหตุผล

คณะวิทยาการจัดการมีภารกิจในการผลิตบัณฑิตวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการดำเนินการกิจดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องมีความพร้อมทั้งด้านจำนวนบุคลากรและความรู้ความสามารถของบุคลากรการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญในลำดับต้นๆของคณะ ทั้งนี้เพราะบุคลากรที่มีคุณภาพสูงจะส่งผลให้ภารกิจต่างๆของมหาวิทยาลัยสำเร็จลุล่วงตามเป้าประสงค์ดังนั้นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนมีเจตคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย นอกจากการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการ และการบริหารจัดการ คณะได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการบุคลากรด้านการสอน และบุคลากรสายสนับสนุนการสอน เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งการพัฒนาผู้บริหาร คณาจารย์ให้ได้รับการพัฒนาโดยใช้กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีมีโลกทัศน์กว้างไกลเกิดประสบการณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน และพัฒนางานของคณะวิทยาการจัดการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์

ข้อที่ 1 : เพื่อเพิ่มสมรรถนะและศักยภาพการทำงานของบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน

ข้อที่ 2 : เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ : 5พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงรุกรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ : 5.1พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

7. ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัด สกอ. กพร. และ มรภ.กจ.

ลำดับที่ ตัวชี้วัด

ประเภทตัวชี้วัด

1 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะใน
วิชาชีพ

8. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงาน (ถ้ามี)

ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

9. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับ คณบดี รองคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงาน จำนวน 13 คน

10. เป้าหมายผลผลิต

ลำดับที่	เป้าหมายผลผลิต	จำนวนเป้าหมาย	หน่วย
1	จำนวนผู้บริหารระดับคณะ(คณะกรรมการบริหาร)เข้าร่วมโครงการ	13.00	คน
3	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับคณะต่อการจัดกิจกรรม	80.00	ร้อยละ

11. ผลลัพธ์

คะแนนการประเมินคณะเพิ่มสูงขึ้น

12. ระยะเวลาดำเนินการ

จากวันที่ 1 ธันวาคม 2561 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562

13. แผนการการใช้จ่ายงบประมาณ (รายไตรมาส)

ลำดับที่	ประเภทงบประมาณ	หมวดรายจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1	แผ่นดิน	ค่าใช้สอย	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	36,000.00
		รวม	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	36,000.00

ลำดับที่	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาดำเนินงาน		ยอดเงิน
		จากวันที่	ถึงวันที่	
1	พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (คณะกรรมการบริหารคณะ)-งบแผ่นดิน	1 ธันวาคม 2561	31 สิงหาคม 2562	36,000.00
			รวม	36,000.00

14. รายละเอียดงบประมาณ

รวมทั้งสิ้น	จำนวน	36,000.00 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	36,000.00 บาท
ค่าใช้สอย	จำนวน	36,000.00 บาท

ตั้งรายละเอียดต่อไปนี้

งบดำเนินงาน จำนวน 36,000 บาท

ค่าใช้สอย เป็นเงิน 36,000 บาท

-ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับผู้บริหารระดับคณะ(กรรมการบริหารคณะ) ได้แก่ ค่าพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รถยนต์ส่วนบุคคล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ฯลฯ จำนวน 12 คน เป็นเงิน 36,000 บาท

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. ดร.บรรจบพร อินดี ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
2. นางสาวกัลยา ปัญญาไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

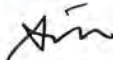
- 1 ผู้บริหารระดับคณะสามารถนำความรู้ที่ได้จากกาอบรม สัมมนา มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการงานภายในคณะ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม
(..... **ดร.บรรจบพร อินดี**)

ตำแหน่ง **คณบดีคณะวิทยาการจัดการ**

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม
(..... **ดร.บรรจบพร อินดี**)

ตำแหน่ง **คณบดีคณะวิทยาการจัดการ**

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม
(..... **ดร.มนรงค์เลข..รัตนวนนท์เสถียร**)

ตำแหน่ง **อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี**