



โครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน : สำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

1. รหัสกิจกรรม : 62-03-01-00-00-04-01-002-002

2. ชื่อกิจกรรม : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ-งบแผ่นดิน

3. ความสอดคล้อง กับ แผนงาน ผลผลิต และโครงการ

แผนงาน : บริหารจัดการเชิงรุก

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

4. หลักการและเหตุผล

คณะวิทยาการจัดการมีภารกิจในการผลิตบัณฑิตวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการดำเนินภารกิจดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องมีความพร้อมทั้งด้านจำนวนบุคลากรและความรู้ความสามารถของบุคลากรการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญในลำดับต้นๆของคณะ ทั้งนี้เพราะบุคลากรที่มีคุณภาพสูงจะส่งผลให้ภารกิจต่างๆของมหาวิทยาลัยสำเร็จลุล่วงตามเป้าประสงค์ดังนั้นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนมีเจตคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย นอกจากการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการ และการบริหารจัดการ คณะได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการบุคลากรด้านการสอน และบุคลากรสายสนับสนุนการสอน เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งการพัฒนาผู้บริหาร คณาจารย์ให้ได้รับการพัฒนาโดยใช้กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีมีโลกทัศน์กว้างไกลเกิดประสบการณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน และพัฒนางานของคณะวิทยาการจัดการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์

ข้อที่ 1 : เพื่อเพิ่มสมรรถนะและศักยภาพการทำงานของบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน

ข้อที่ 2 : เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ : 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงรุกรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ : 5.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

7. ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัด สกอ. กพร. และ มรภ.กจ.

ลำดับที่ ตัวชี้วัด

ประเภทตัวชี้วัด

- 1 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะใน
วิชาชีพ

8. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงาน (ถ้ามี)

ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

9. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 50 คน

10. เป้าหมายผลผลิต

ลำดับที่	เป้าหมายผลผลิต	จำนวนเป้าหมาย	หน่วย
1	จำนวนบุคลากรคณะวิทยาการจัดการที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า	50.00	คน
2	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการที่มีต่อการจัดกิจกรรม	80.00	ร้อยละ
3	จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการในเดือนมิถุนายน 2562	1.00	ครั้ง

11. ผลลัพธ์

คุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ และคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มสูงขึ้น

12. ระยะเวลาดำเนินการ

จากวันที่ 1 มิถุนายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2562

13. แผนการการใช้จ่ายงบประมาณ (รายไตรมาส)

ลำดับที่	ประเภทงบประมาณ	หมวดรายจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1	แผ่นดิน	ค่าตอบแทน	0.00	0.00	14,400.00	0.00	14,400.00
2	แผ่นดิน	ค่าใช้สอย	0.00	0.00	92,500.00	0.00	92,500.00
		รวม	0.00	0.00	106,900.00	0.00	106,900.00

ลำดับที่	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาดำเนินงาน		ยอดเงิน
		จากวันที่	ถึงวันที่	
1	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ-บแผ่นดิน	1 มิถุนายน 2562	30 มิถุนายน 2562	106,900.00
			รวม	106,900.00

14. รายละเอียดงบประมาณ

รวมทั้งสิ้น	จำนวน	106,900.00 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	106,900.00 บาท
ค่าตอบแทน	จำนวน	14,400.00 บาท
ค่าใช้สอย	จำนวน	92,500.00 บาท

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- งบดำเนินงาน จำนวน 106,900 บาท
- ค่าตอบแทน เป็นเงิน 14,400 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท
- ค่าใช้จ่าย เป็นเงิน 92,500 บาท
- ค่าเช่าที่พัก 1 วัน ๆ ละ 1,800 บาท จำนวน 25 ห้อง เป็นเงิน 45,000 บาท
- ค่าอาหาร จำนวน 3 มื้อ ๆ ละ 250 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 37,500 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ ๆ ละ 50 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 10,000 บาท

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. ดร.บรรจบพร อินดี ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
2. นางสาวกัลยา ปัญญาไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 บุคลากรคณะวิทยาการจัดการสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2 บุคลากรคณะวิทยาการจัดการมีสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและสามารถผลักดันยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าประสงค์
- 3 บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทเสียสละและจงรักภักดีต่อองค์กร

ลงชื่อ ดร.บรรจบพร อินดี ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม
(..... ดร.บรรจบพร อินดี)
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลงชื่อ ดร.บรรจบพร อินดี ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม
(..... ดร.บรรจบพร อินดี)
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลงชื่อ ดร.ณรงค์เดช รัตนานนท์สือสุข ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม
(..... ดร.ณรงค์เดช รัตนานนท์สือสุข)
ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี